

СПРАШИВАЮТ СЕЙЧАС

В чем проблема: главбух работает по трудовому договору у предпринимателя. Бизнесмен обвинил ее в переплате по налогам в 500 тыс. руб. Вместо общей системы он мог бы применить патентную. Главбух не сообщила об этом и должна возместить убытки. Это так?

Чиновники

Предприниматель не вправе взыскать с главбуха деньги, которые переплатил в бюджет из-за ошибки в выборе системы налогообложения.

Главбух работает у предпринимателя по трудовому договору и выполняет трудовую функцию – ведет учет. Решение о выборе налогового режима принимает работодатель. В функции главбуха или другого сотрудника это не входит.

Кроме того, сотрудник обязан возместить работодателю только причиненный ему действительный ущерб. Закон запрещает взыскивать с сотрудника упущенную выгоду [ст. 238 ТК]. Поэтому если главбух надлежаще выполнял свою работу или трудовую функцию, то предприниматель не сможет привлечь его к материальной ответственности.



Иван Шкловец
Заместитель руководителя
Роструда

Требования предпринимателя незаконны.

Взыскать с работника упущенную выгоду нельзя. А ответственность за причиненный ущерб ограничена средним заработком [ст. 241 ТК]. Но, даже если с главбухом действует договор о полной материальной ответственности, возмещать он обязан только прямой действительный ущерб [ст. 242 ТК]. К такому ущербу относятся реальное уменьшение имущества или ухудшение его состояния. Применение невыгодной налоговой системы не относится к действительному ущербу.

Выбирать налоговый режим вправе только сам предприниматель. Главбух может только рекомендовать ему варианты.



Михаил Кошкин
Начальник отдела анализа
и юридического обеспечения
Государственной инспекции
труда в Санкт-Петербурге

Главбух не сэкономил на налогах. С него могут взыскать переплату в бюджет?

Галина Дятлова, главный бухгалтер, Санкт-Петербург

Независимые эксперты

Главбух не должен компенсировать убытки.

Предприниматель ведет деятельность на свой риск [ст. 2 ГК]. Бизнесмен сам выбирает оптимальный налоговый режим.

У работника два вида ответственности. Дисциплинарная – за то, что ненадлежаще исполнял обязанности. Материальная – за то, что причинил прямой действительный ущерб, то есть испортил или утратил имущество [п. 15 постановления Пленума Верховного суда от 16.11.2006 № 52].

Бухгалтер не обязан разрабатывать варианты оптимизации налогообложения [приказ Минтруда от 22.12.2014 № 1061н]. Это функция консультанта по налогам [Квалификационный справочник, утв. постановлением Минтруда от 21.08.1998 № 37]. Бизнесмен не вправе требовать компенсацию. В подобном случае не получится взыскать деньги и с консультанта. Судьи вряд ли признают переплату действительным ущербом.



Наталья Агуреева
Советник государственной
гражданской службы
1-го класса

Предприниматель не вправе привлечь главбуха к ответственности за невыгодную систему налогообложения.

Ведение бухгалтерского учета организует руководитель экономического субъекта. В случае с предпринимателем организацией учета занимается сам бизнесмен [ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ]. То есть руководитель выбирает способы учета и формирует политику.

По закону передать ведение учета руководитель может главному бухгалтеру или специализированной компании [ч. 3 ст. 7 Закона № 402-ФЗ]. Но выбор системы налогообложения – это право и ответственность самого индивидуального предпринимателя.

Главбух уже ведет учет на том налоговом режиме, который выбрал сам бизнесмен. Поэтому предприниматель не вправе привлечь главбуха к материальной ответственности за то, что он не предложил перейти на спецрежим.



Мария Поляк
Адвокат, заместитель председателя президиума коллегии адвокатов «Грибаков, Поляк и партнеры»

Ответ на вопрос зависит от условий трудового договора с главным бухгалтером. Возможна ситуация, когда предприниматель вправе будет взыскать с него ущерб.

Предприниматель может привлечь главбуха к материальной ответственности в том случае, если он не исполнил свои должностные обязанности. В трудовом договоре может быть сказано, что главбух обязан разработать учетную политику и выбрать оптимальный налоговый режим для предпринимателя. В таком случае сотрудник ненадлежаще исполнял свои обязанности по договору и нанес работодателю материальный вред.

Другое дело, если в трудовом договоре с главным бухгалтером не сказано о его обязанности выбирать наиболее выгодную систему налогообложения. В таком случае за выбор налогового режима отвечает только сам индивидуальный предприниматель. Взыскивать с главбуха ущерб в виде переплаты в бюджет он не вправе.



Юрий Иванов
Советник Bryan Cave Leighton
Paisner [Russia] LLP

Вы не отвечаете за выбор системы налогообложения.

В обязанности главбуха входит организация бухгалтерского учета в соответствии с действующим в ней режимом налогообложения. Таким образом, вы отвечаете только за нарушение этой обязанности. В частности, вас могут обязать компенсировать убытки, если вы неверно учитывали доходы и расходы, несвоевременно сдавали отчетность и пр.

Режим налогообложения выбирает сам предприниматель, когда регистрируется в инспекции. Главбух за выбор бизнесмена не отвечает.



Андрей Ступников
Руководитель практики разрешения споров и банкротства
Coleman Legal Services

Наше мнение

Главбух не обязан возмещать предпринимателю деньги, которые он переплатил в бюджет из-за выбора общей системы.

Работник обязан возместить прямой действительный ущерб – недостачу денег, порчу имущества, штрафы и др. (письмо Роструда от 19.10.2006 № 1746-6-1). Так, компания взыскала штрафы и пени, которые заплатила из-за ошибок главбуха (решение Заельцовского районного суда г. Новосибирска от 09.01.2014 № 2-770/2014-М-9/2014). При этом главбух без полной материальной ответственности заплатит не больше среднего заработка.

Налоговую систему выбирает предприниматель. Но в трудовом договоре может быть сказано, что главбух отвечает за выбор системы и оптимизацию налогов. Тогда у бизнесмена появятся аргументы для спора. Практика пока не сложилась.



Виолетта Вецук
Эксперт УНП