

СПРАШИВАЮТ СЕЙЧАС

В чем проблема: сотрудник отработал смену, затем в тот же день пришел к врачу и получил бюллетень. Не ясно, оплатит ли ФСС больничный с четвертого дня, если работодатель выдаст пособие только за два дня болезни, а за первый начислит зарплату.

Чиновники

Фонд зачет пособие с четвертого дня нетрудоспособности, а не больничного.

На проверке сотрудники ФСС будут определять начало нетрудоспособности по таблице учета рабочего времени. Тот день, за который сотруднику начислили зарплату, в таблице отмечен как рабочий. Значит, нет оснований с него начинать отсчет периода нетрудоспособности.

Пособие за первые три дня нетрудоспособности оплачивает работодатель [п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ]. Их посчитают с даты, за которую компания начислила пособие. ФСС считает возможным оплату за свой счет с четвертого дня, за который компания выдала пособие работнику.



Алевтина Захарова
Начальник отдела администрирования страховых взносов ГУ – СПб РО ФСС

За первый день больничного, который совпал с рабочим, выдайте зарплату, а не пособие. Его начисляйте за свой счет со второго по четвертый дни по бюллетеню. С пятого дня пособие оплатит ФСС.

Врач вправе установить временную нетрудоспособность в тот день, который сотрудник уже отработал. За труд полагается зарплата. Раз человек работал, не потерял заработок из-за болезни, то нет и оснований для пособия. Начислите его со дня, когда сотрудник не вышел на работу в связи с нетрудоспособностью. Первые три дня оплатите сами, следующие – за счет ФСС. ФСС возместит выплаты за период с пятого дня по листку нетрудоспособности, если за первый день работник получил зарплату.



Марина Чудакова
Замначальника правового отдела Московского регионального отделения ФСС

С какого дня ФСС оплатит пособие, если сотрудник получил больничный после трудовой смены

Анна Белова, главный бухгалтер, Санкт-Петербург

ФСС оплатит пособие с четвертого дня нетрудоспособности по данным больничного.

Работник может обратиться за медицинской помощью после смены. Врач установит нетрудоспособность и пропишет день, с которого сотрудник освобождается от работы. При этом работник сам выбирает, с какой даты открыть больничный – в день обращения или на следующий день [п. 15 Порядка, утв. приказом Минздравсоцразвития от 29.06.2011 № 264н].

Работодатель может выплатить пособие за отработанный день больничного, если получит письменное заявление сотрудника. Но это не должно влиять на расчеты с ФСС. Фонд оплатит пособие на основании больничного начиная с четвертого дня бюллетеня.



Игорь Дудолодов
Замначальника отдела контроля рассмотрения территориальными органами обращений, Роструд

Независимые специалисты

Фонд возместит выплаты за период с четвертого дня нетрудоспособности, то есть с пятого дня по бюллетеню.

Работник представляет листок нетрудоспособности, чтобы ему назначили и выплатили пособие [ч. 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ]. Но ему причитается зарплата за первый день по бюллетеню, если его открыли после рабочей смены [ст. 136 ТК].

Платить одновременно и заработок, и пособие неправильно [ст. 1.2 Закона № 255-ФЗ]. Поэтому начислите пособие со второго дня больничного. За три дня компания платит пособие за свой счет. Исключений из этого правила нет. ФСС компенсирует расходы с четвертого из дней, за которые начислили пособие.



Павел Зюков
Старший партнер, руководитель налоговой практики юридической компании Coleman Legal Services

В данном случае за первый день больничного работник получил зарплату. За второй и третий дни начислите пособие за счет компании, а с четвертого дня расходы должен оплатить ФСС.

Сотрудник не обязан уточнять, с какого числа ему выписать больничный. То, что первый день нетрудоспособности совпал с рабочим, – не нарушение.

Первый день больничного компания оплатит – выдаст заработок. Судьи считают, что можно выбрать выплату за день, которая больше, и начислить заработок, а не пособие [постановление Арбитражного суда Уральского округа от 15.08.2018 № А76-27843/2017]. День нетрудоспособности при этом считается оплаченным. Компания оплатит еще два дня сама, а следующие – за счет ФСС.



Эмма Форштретер
Главный эксперт ООО Аудиторская фирма «Экспертный центр „Партнеры“»

ФСС обязан взять на себя расходы на пособие с четвертого дня по больничному.

Пособие назначают за все дни нетрудоспособности. Но за отработанный день сотруднику положена зарплата. И компания не вправе сама решать, что начислить. Это может сделать сотрудник, которому причитается одна из выплат. Что бы он ни выбрал, первый день нетрудоспособности работодатель оплатит, притом за свой счет.

Листок нетрудоспособности подтверждает дату, когда наступил страховой случай. Работодатель обязан оплатить только первые три дня, а остальные дни должен оплачивать ФСС. Даже если специалисты фонда с этим не согласны, в спорах судьи на стороне компании, которая за первый день больничного выдала зарплату [постановление № А76-27843/2017].



Елена Руссова
Ведущий специалист по расчету заработной платы АО «Аудиторская фирма „Уральский союз“»

Наше мнение

Специалисты ФСС не соглашались оплачивать четвертый день по бюллетеню, и расходы приходится защищать в суде.

В законе не прописали, как оплатить рабочий день, если сотрудник после смены открыл больничный. По ТК надо начислить зарплату. Но ФСС не согласится признавать первым днем бюллетеня день, за который он не получил пособия.

По договоренности с работником компания может начислить ему пособие за первый день больничного и компенсировать разницу с зарплатой. Интересы сотрудника не пострадают, а работодатель сохранит деньги без споров с фондом.



Ольга Зотова
Эксперт УНП