

СПРАШИВАЮТ СЕЙЧАС

Ситуация: компания торгует оптом. Она перевела всех сотрудников на удаленку. Но заказов, и соответственно отгрузок и продаж, нет. То есть менеджеры сидят без дела. Вправе ли мы объявить простой в таком случае и начислять сотрудникам меньше зарплаты?

Можно ли объявить простой в апреле?

Лилия Берестова, главный бухгалтер, г. Екатеринбург

Чиновники

Нет, компания не вправе объявить простой.

Президент объявил дни с 30 марта по 30 апреля нерабочими с сохранением зарплаты [указы от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239]. Но сотрудники вправе работать удаленно [письмо Минтруда от 27.03.2020 № 14-4/10/П-2741].

Если работники вынужденно прекращают выполнять свои обязанности из-за отсутствия клиентов, вы не вправе ввести до окончания нерабочих дней режим простоя. Надо продолжать платить зарплату. Как правило, вознаграждение продавцов складывается из оклада и процентов с реализации, в связи с чем оплата нерабочих дней должна быть не менее оклада за месяц.



Игорь Дудолодов

Заместитель начальника отдела контроля рассмотрения территориальными органами обращений, Роструд

Трудинспекторы

Считаю, что компания не вправе ввести простой в таком случае.

Дни с 4 по 30 апреля – нерабочие. При этом работодатели должны начислять сотрудникам зарплату за это время [Указ Президента от 02.04.2020 № 239].

Для сотрудников организаций, которые не подпадают под исключение из указа, объявлены нерабочие дни до конца апреля 2020 года с сохранением заработной платы. В данном случае простой в апреле – это нарушение указа.

Компании, на которых действие указа Президента не распространяется, вправе объявить простой в апреле по объективным причинам. Например, на предприятии непрерывного производства сломалось оборудование, и оно не может дальше работать.



Софья Абрамова

Государственный инспектор труда по правовым вопросам Государственной инспекции труда в Челябинской области

Можно, если компания может отнести себя к организациям, которые продолжают работу в период пандемии. Действие указов не распространяется на аптеки, розничную торговлю продуктами и товарами первой необходимости и т. д. [п. 4 письма Минтруда от 26.03.2020 № 14-4/10/П-2696]. Если компания не вправе работать, так как попала под запрет, например салон красоты, то в настоящий момент все ее работники находятся дома с сохранением заработной платы согласно Указу Президента № 239.

Если организация не подпадает под действие Указа № 239, например, торгует продуктами, то она в полной мере должна и может руководствоваться нормами Трудового кодекса – объявить простой. Для этого надо издать приказ руководителя. В нем необходимо указать, чем он вызван, чья вина. Например, резкое сокращение потребительского спроса на поставляемую продукцию, вызванное пандемией COVID-19, что не зависит от работодателя или его работников.

А вот если компания изначально не относилась к исключениям, на которые действие Указа № 239 не распространялось, например, торговала фейерверками, она не вправе объявить простой в апреле.



Наталья Агуреева

Советник государственной гражданской службы РФ 1-го класса

Независимые эксперты

Зависит от сферы работы компании.

Если организация подпадает под исключения, то на нее не распространяется действие Указа № 239. Если речь об организациях, снабжающих население товарами первой необходимости или продуктами, то под исключения подпадает вся цепочка, включая склады, дистрибьюторов, перевозчиков и т. д. Все они могут продолжать работать. Но если для каких-то сотрудников работы нет, можно вводить простой. Если региональных ограничений нет, то считается, что простой по вине работодателя и его надо оплатить из 2/3 среднего заработка [ст. 157 ТК].

Если регион вводит ограничения (например, мэр Москвы ввел ограничения на все виды строек, за исключением срочных работ, обслуживания источников повышенной опасности), то при объявлении простоя по независящим причинам сотрудникам положено 2/3 оклада.

Если же компания подпадает под действие указа Президента, то она не вправе объявлять простой, какова бы ни была причина. В таком случае работники могут пожаловаться в трудовую инспекцию, и штрафа компании не избежать.



Юрий Иванов

Советник Bryan Cave Leighton Paisner (Russia) LLP

Считаю, что компания вправе объявить простой.

Простой – это временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера [ч. 3 ст. 72.2 ТК]. В данном случае, на мой взгляд, работодатель вправе объявить простой по причинам экономического характера. Трудовой кодекс это позволяет.

Важно верно оформить документы. Чтобы объявить простой, достаточно издать приказ. В нем определите время простоя, порядок оплаты и возможность отсутствия сотрудника на рабочем месте. С приказом ознакомьте работников. Так как в данном случае простой приведет к приостановке производства, не забудьте сообщить об этом в службу занятости в течение трех дней [п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1].

Так как простой не зависит от сотрудника и работодателя, то персоналу необходимо платить минимум 2/3 оклада [ст. 157 ТК]. Но предостерегу. Так как Президент объявил апрель нерабочим месяцем с сохранением зарплаты, то трудовые инспекторы могут посчитать простой как нарушение указа. Будьте готовы к трудовым спорам.



Андрей Ступников

Руководитель практики юридической компании Coleman Legal Services разрешения споров и банкротства

Объявить простой в апреле вправе компании, на которых не распространяется действие Указа Президента № 239.

В пункте 4 указа перечислены сферы деятельности, где сотрудники могут продолжать трудиться в апреле. Если организация не входит в указанный в пункте 4 указа перечень, вести деятельность в данный период времени она не имеет права. Полагаю, что в организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней и сотрудники не работают, оформление простоя невозможно. Ведь это снизит гарантированный указом размер дохода в виде полной зарплаты. Если оплата менеджеров состоит из оклада и процентов с продаж, то за нерабочие дни можно выплатить только оклад.



Мария Поляк

Адвокат, заместитель председателя президиума коллегии адвокатов «Грибаков, Поляк и партнеры»

Наше мнение

Компания не вправе объявлять простой.

Большинству компаний пришлось в апреле перевести сотрудников на удаленку или установить нерабочие дни с сохранением зарплаты (Указ Президента № 239). Организации, на которые правила не распространяются, продолжают работать в прежнем режиме (аптеки, продавцы продуктов питания и т. д.).

Если компания не подпадает под исключение, опасно объявлять простой в апреле – это приведет к спорам. Но не обязательно отменять простой, если его объявили до указа Президента о нерабочих днях, то есть до 25 марта. В Роструде с этим согласны. Если же компания подпадает под исключения, то она вправе объявить простой.



Диана Вершинина

Начальник юридического отдела УНП